



WOJEWODA ŚWIĘTOKRZYSKI



Kielce, 2010-10-06

Znak: PNK.I – 0911/74/2010

ROZSTRZYGNIECIE NADZORCZE

Na podstawie art. 91 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym /Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591, z 2002r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 214, poz. 1806, z 2003r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004r. Nr 102, poz.1055, Nr 116, poz.1203, Nr 214, poz.1806, z 2005r. Nr 172, poz.1441, Nr 175 poz. 1457, z 2006r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337, z 2007r. Nr 48 poz.327, Nr 138 poz. 974, Nr 173 poz. 1218 oraz z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223 poz. 1458 oraz z 2009 Nr 52 poz. 420 i Nr 157 poz. 1241/

stwierdza się nieważność

uchwały Nr XLVI/321/2010 Rady Gminy Bogoria z dnia 25 sierpnia 2010r. w sprawie przekształcenia zakładu budżetowego- Jadłodajnia Gminna w Bogorii w jednostkę budżetową- Jadłodajnia Gminna w Bogorii- w części określonej w § 6.

Uzasadnienie

Na sesji w dniu 25 sierpnia 2010r. Rada Gminy Bogoria podjęła uchwałę w sprawie przekształcenia zakładu budżetowego- Jadłodajnia Gminna w Bogorii w jednostkę budżetową- Jadłodajnia Gminna w Bogorii.

Zgodnie z § 1 przedmiotowej uchwały Rada Gminy postanowiła, iż działająca w formie zakładu budżetowego Jadłodajnia Gminna zostaje postawiona w stan likwidacji w celu przekształcenia w jednostkę budżetową.

W § 6 uchwały Rada Gminy postanowiła, iż pracownicy likwidowanego zakładu budżetowego z dniem 1 stycznia 2011r. stają się pracownikami jednostki budżetowej zgodnie z art. 23¹ Kodeksu Pracy.

Uchwała w tej części jest sprzeczna z prawem. Likwidacja zakładu budżetowego powoduje zmiany w sferze stosunków pracy pracowników tej jednostki organizacyjnej. W tym zakresie art. 100 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009r. Przepisy wprowadzające ustawę o finansach publicznych (Dz. U. Nr 157, poz. 1241) przewiduje, iż stosunki pracy z pracownikami likwidowanych jednostek organizacyjnych wygasają z dniem zakończenia likwidacji, najpóźniej 31 grudnia 2010r., jeżeli na 30 dni przed terminem zakończenia likwidacji, albo nie później niż do 30 listopada 2010r. nie zostaną im zaproponowane, przez organ odpowiedzialny za przeprowadzenie procesu likwidacji, nowe warunki pracy lub płacy na dalszy okres, albo w razie ich nieprzyjęcia w terminie 15 dni od dnia złożenia propozycji.

Z dniem następującym po dniu zakończenia likwidacji, najpóźniej 1 stycznia 2011r. pracownicy likwidowanych samorządowych zakładów budżetowych, którym zaproponowano nowe warunki staną się pracownikami właściwych jednostek budżetowych, o ile ich stosunki pracy nie ulegną wygaśnięciu lub rozwiązaniu.

Istota tych zmian w zakresie stosunków pracowniczych polega również na wykluczeniu przepisów kodeksu pracy dotyczących przejęcia zakładu pracy, który faktycznie zostanie przejęty po zlikwidowanym zakładzie budżetowym. W zakresie wymienionych zmian, na podstawie art. 100 ust. 3 wymienionej ustawy, tylko art. 23¹ § 4 kodeksu pracy będzie znajdował odpowiednie zastosowanie w procesie likwidacji zakładu budżetowego, a nie cały art. 23¹ kodeksu pracy, jak postanowiła Rada Gminy w kwestionowanym przepisie uchwały.

W tym stanie rzeczy stwierdzenie nieważności uchwały w części określonej w sentencji rozstrzygnięcia nadzorczego jest uzasadnione.

Na niniejsze rozstrzygnięcie nadzorcze przysługuje prawo wniesienia skargi do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Kielcach, za pośrednictwem Wojewody Świętokrzyskiego, w terminie 30 dni od daty jego doręczenia.

WOJEWODA ŚWIĘTOKRZYSKI

Bożentyna Pałka-Koruba