

Świętokrzyski Urząd Wojewódzki w Kielcach

<http://www.kielce.uw.gov.pl/pl/biuro-prasowe/aktualnosci/1796,quotNie-daje-nie-biore-lapowekquot.html>

16.05.2024, 18:56

Strona znajduje się w archiwum.

"Nie daję, nie biorę łapówek"

"Nie daję, nie biorę łapówek" - naklejki o takiej treści umieszczone zostały w Świętokrzyskim Urzędzie Wojewódzkim.

"Nie daję, nie biorę łapówek" - naklejki o takiej treści umieszczone zostały w Świętokrzyskim Urzędzie Wojewódzkim.

Jesteśmy pierwszym w Polsce urzędem wojewódzkim, który przyłączył się do akcji. Naklejki są także w Urzędzie Miasta w Warszawie. Wojewoda Grzegorz Banaś naklejkę umieścił przy ekranie komputera. Naklejka znalazła się także w widocznym miejscu w gabinecie wicewojewody Lecha Janiszewskiego.



Pomysłodawcą ogólnopolskiej kampanii społecznej NIE DAJĘ NIE BIORĘ ŁAPÓWEK jest

Ruch Normalne Państwo, który działa na rzecz Rzeczypospolitej, państwa

przemysłanego, taniego i sprawnego. Przeciwstawia się przejawom korupcji, demagogii i psuciu Państwa. W szeregach

skupia prawników, inżynierów, marketingowców, przedsiębiorców, ekonomistów, architektów, grafików, finansistów, lekarzy i wielu innych wykształconych Polaków.

- Popieramy tę akcję, ale jako urząd podejmujemy także szereg innych działań uświadamiających, że przejawy korupcji należy zwalczać wyeliminować z życia społecznego - twierdzi Grzegorz Banaś, wojewoda świętokrzyski.

Oto niektóre z działań prowadzonych w urzędzie wojewódzkim:

- Szkolenia dotyczące zagadnień związanych z korupcją organizowane przez Biuro Dyrektora Generalnego.
- Przedstawiciel wojewody uczestniczy w pracach zespołu do spraw kontrolowania wydawania funduszy unijnych.
- W urzędzie dostępny jest kodeks etyczny służby cywilnej (jest to dokument, zbiór praw i wskazań, jak etycznie postępować, przygotowany przez urzędników służby cywilnej).
- Procedury związane z zarządzaniem jakością charakteryzują się przejrzystością, są dostępne dla opinii publicznej.
- W Biuletynie Informacji Publicznej są zamieszczone informacje dotyczące działalności urzędu.
- Ogłoszenia o wolnych stanowiskach pracy są jawne, drukowane w Biuletynie Służby Cywilnej, na stronach internetowych służby cywilnej i w gablotach w urzędzie.
- Istnieje system oceny pracowników.
- Organizowane są szkolenia dotyczące etyki w życiu publicznym.
- Zapoznaliśmy wszystkich pracowników z dokumentem "Obywatelska Karta Antykorupcyjna" - dostępny dla każdego zatrudnionego w urzędzie.
- Każdy z pracowników rozpoczynających pracę w ŚUW jest przeszkolony z zakresu etyki urzędniczej w ramach odbywanej służby przygotowawczej.
- Opracowaliśmy "Standardy Obsługi Klientów", gdzie jako jedną z podstawowych zasad wymieniliśmy zasadę przejrzystości działania.

- We wdrożonym "Regulaminie motywowania pracowników ŚUW" jednym z warunków wyróżniania pracowników jest ocena ich postawy etycznej.

-Funkcjonuje system zarządzania ryzykiem w Urzędzie (w tym również identyfikowanie, monitorowanie, zapobieganie ryzykom korupcyjnym).

[Drukuj](#)

[Generuj PDF](#)

[Powiadom](#)

[Powrót](#)
