

*Resortowy program rozwoju instytucji opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 „Maluch”
Konkurs „MALUCH plus 2017”*

Pytania i odpowiedzi

Pytanie

Gmina rozpoczęła budowę żłobka w 2016 i poniosła już z tego tytułu część wydatków ze środków pozaprogramowych. Zakończenie budowy przewidziane jest na sierpień 2017r. Czy zatem Gmina kwalifikuje się do programu MALUCH plus 2017 – moduł 1, a wydatki które poniesie w 2017 będą uznane jako kwalifikowane?

Odpowiedź:

Jeśli gmina jest w trakcie budowy żłobka, której zakończenie jest planowane w 2017r. to może się ubiegać o dofinansowanie w ramach modułu 1, przy czym wydatki kwalifikowane obejmują okres od 1 stycznia 2017r. do 31 grudnia 2017r.

Pytanie

Jak należy rozumieć zapis w pkt 6.5.1 programu dot. niekwalifikowanośc składników płacowych i pozapłacowych? Czy przedstawiony katalog wydatków niekwalifikowanych jest katalogiem zamkniętym czy też przykładowym? Czy składki ZUS i skarbowe można uznać jako kwalifikowane?

Odpowiedź:

Katalog kosztów niekwalifikowanych wskazany w pkt.6.5 jest katalogiem otwartym. Wynagrodzenia wraz z pochodnymi stanowią koszt (wydatek) kwalifikowany. Niekwalifikowalne są, zgodnie z treścią ppkt. 1), takie składniki płacowe i pozapłacowe jak: ekwiwalent za niewykorzystany urlop wypoczynkowy, odprawy emerytalno-rentowe, nagroda jubileuszowa, wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych, koszty podróży służbowych (katalog otwarty).

Pytanie

Czy wynagrodzenie właściciela – dyrektora placówki jest kosztem kwalifikowanym? W jaki sposób beneficjent powinien to udokumentować?

Odpowiedź:

W ramach programu na 2017r. przewiduje się, że kosztem (wydatkiem) kwalifikowanym na zapewnienie funkcjonowania miejsc opieki, w obszarze wynagrodzeń, są wynagrodzenia personelu zatrudnionego w instytucji opieki (tj. osób na stanowisku opiekuna, pielęgniarki lub położnej). Wynagrodzenie organu prowadzącego lub dyrektora żłobka / osoby kierującej pracą klubu dziecięcego jest kosztem (wydatkiem) niekwalifikowanym. Jeśli organ prowadzący lub dyrektor żłobka / osoba kierująca pracą klubu dziecięcego jednocześnie sprawuje opiekę nad dziećmi (na stanowisku opiekun, pielęgniarka lub położna), to kosztem kwalifikowanym jest ta część wynagrodzenia, które dotyczy sprawowania opieki nad dziećmi. Jeśli nie ma możliwości wyodrębnienia tej części wynagrodzenia na podstawie innych dowodów księgowych, w opinii DSR, jest to możliwe na podstawie noty księgowej.